

关于进一步推动尊师惠师工作走深走实的清单

一、医疗健康保障方面

1. 10月-11月落实教职工年度免费体检工作，结合我校教师岗位特点，除常规体检外，拟增设颈椎腰椎、心肺功能、职业病专项筛查项目，建立教师一人一档健康电子档案，动态跟踪健康状况。

2. 完善心理健康服务体系，在现有心理咨询室增设教师咨询工作日，定期开展职业倦怠疏导、压力管理等专题培训，针对教师开展一对一心理帮扶。

3. 进一步与普宁市中医院深化医校合作，对接周边定点医疗机构，为教职工开通就医绿色通道，享受优先挂号、优先诊疗服务。

4. 由医药健康学院负责牵头，常态化开展健康科普宣讲、放松操等活动，9月-12月分批组织教师到健康楼开展疗休养活动，引导教师养成健康生活方式。

二、文化素养提升方面

1. 11月前打造教师书香文化阵地，建设教师专属阅读区，定期更新职业教育、人文素养、技术技能类书籍，常态化开展读书分享、教学研讨。

2. 丰富教职工文体生活，举办教职工体育项目友谊赛、户外团建等活动，营造和谐向上的校园文化氛围。

3. 落实文旅惠师政策，协调普宁及周边景区、文博场馆为教

师提供门票减免优惠，组织教师开展红色研学、企业行业考察，拓宽专业视野。

4. 强化尊师荣誉文化建设，9月10日举行教师节评优评先表彰大会，表扬先进典型，宣传育人先进事迹，增强教师职业认同感与荣誉感。

三、生活服务保障方面

1. 进一步优化校内后勤便民服务，食堂增设教师专属就餐窗口，提供平价营养工作餐。

2. 联动本地商超（国兴超市）、通讯机构（中国移动），推出教师专属消费折扣、信用贷款优惠、手续费减免等便民权益，降低日常生活开支。

3. 做好教职工子女关爱服务，为教师子女在本市就读提供帮助，解决教职工育儿后顾之忧。

4. 持续为教师减负松绑，足额发放班主任津贴、超课时绩效，待遇向一线教学岗位倾斜。

5. 落实节日慰问帮扶机制，在春节、教师节、中秋等节点开展走访慰问，对大病教职工、困难职工、离退休教师给予专项困难补助。

四、住房安居保障方面

1. 统筹建设校内教师周转宿舍，配齐基础生活家具家电，实行优惠租金标准，优先保障新进青年教师、异地引进人才短期安居需求，简化入住申请审批流程。

2. 对接地方住建部门，将符合条件教职工纳入公租房、保障性租赁住房保障范围。

3. 对住校外教师按月发放校外房补，协助紧缺专业骨干教师、高层次人才申请租房补贴。

4. 9 月份调整教职工住房公积金缴纳基数，协助教职工办理公积金提取，缓解购房还贷压力；协助对高层次人才申请安家补助和购房专项补贴。

5. 持续改造老旧教职工宿舍，完善水电、安防、生活配套设施，改善居住环境。

潮汕职业技术学院

2026 年 8 月 20 日